



# Ils se sont installés en médecine libérale en Ile-de-France entre 2010 et 2020

## **Verbatim** des points forts et points faibles de leur quotidien

Mars 2022

Propos recueillis à l'occasion de l'Enquête « déterminants à l'installation » conduite par l'URPS médecins dans le premier trimestre 2022 auprès des diplômés en Ile-de-France entre 2010 et 2020 et ayant fait le choix d'une installation en libérale en Ile-de-France.



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
93	2009	Médecine générale	41	- Constitution d'une patientèle et développement de relations de confiance avec celle-ci - Idem concernant les professionnels de santé du territoire - Travail sur un temps long	Aggravation progressive des conditions d'exercice liées à: - une diminution de l'offre de soins, en ambulatoire comme en hospitalier - une augmentation de la demande en rapport avec un état de santé générale de la population déclinant - la difficulté de coordination dans les parcours de santé des patients
77	2010	Médecine générale	39	Liberté du choix de la charge de travail (congés, horaires...), travail en collaboration avec un autre médecin généraliste, dans un cabinet pluridisciplinaire	
93	2011	Médecine générale	42		Charge de travail; Evolution vers MSP/CPTS
92	2011	Médecine générale	38	Travail d'équipe avec mes confrères du cabinet agréable et de très bons rapports avec les spécialistes du territoire.	Conflit avec le médecin qui partait en retraite. Incompréhension de la situation actuelle (pas de revente de sa patientèle) de sa part.
95	2011	Médecine générale	41	Ma liberté de travail et de gestion de mon planning.	le manque de reconnaissance de mon travail et de sa valeur, 25 euros c'est risible comparé aux ostéopathes, psychologues et mes autres confrères d'une autre spécialité
75	2011	Médecine générale	39	Bon équilibre temps travaillée/temps off nous sommes 3-impression d'exercer une "bonne" médecine contrairement à des personnes travaillant dans certains centre de santé rentabilistes.	Financièrement pas si simple (mais bon) exercice rendu difficile parce que de moins en moins de médecin font les listes, les patients ayant de gros dossiers etc, mais les comme + "légère" prennent toujours preneur donc le ratio entre les 2 est toujours plus mauvais pour nous donc les remplaçantes partent de +en + vite car c'est

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					trop lourd pour une rémunération trop faible
95	2012	Chir. orthopédique et traumatologie	41	Liberté	Poids Administratif Direction de clinique -> Logistique statistique, le médecin passe après et rentabilité
91	2012	Médecine générale	39	liberté d'emploi du temps (liberté partielle) exercice en cabinet de groupe	- Augmentation croissante et importante charge administrative - Augmentation croissante et importante charges/couts information - Augmentation du temps de consultation moyen = +complexité+ administrative - Manque de revalorisation de l'acte= bénéfices en baisse en 9 ans
95	2012	Médecine générale	38	Lieu installation choisi pour quitter Paris intramuros à - 45 min travail ..... et ..... Ecole crèche ..... à pied	Les patients exigeants. Aucune aide ..... , ni ordre, ni ARS pour m'expliquer !
94	2012	Médecine générale	38	Au sein d'une structure : service d'urgences d'un Hôpital privé Quasiment aucune gestion administrative	
91	2012	Médecine générale	41	Equipe de soignants dynamique avec beaucoup d'échanges, Proximité de mon domicile me permettent d'équilibrer vie prof et personnelle	Beaucoup de monde en consultation avec allongement des délais, difficultés pour obtenir des avis spécialisés. Agressivité croissante des patients qui font part du nos épaules les ..... de la société Dénigrement de notre importance
75	2012	Médecine générale	45	bon réseau de soins ville/ patientèle agréable facilité logistique sécurité indépendance	Accessibilité PMR. Administratif parfois un peu lourd.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
77	2012	Médecine générale	37	Liberté	Délais administratifs, déménagement de CDOM, CPAM.
94	2012	Médecine générale	39	Je me suis installée dans un cabinet de groupe déjà existant, médical et paramédical. La création de Ma patientèle s'est faite progressivement et facilement. J'ai pu faire évoluer mon statut au fur et à mesure : collaboratrice puis associée en investissant dans la SCI.	Pas de difficultés notables lors de mon installation. Les principales difficultés viennent, depuis, de la charge de travail qui augmente toujours. Tant sur le plan médical, avec plusieurs départs de confrères non remplacés et d'autres qui s'annoncent, que sur le plan administratif avec la prise en charge du cabinet (secrétaires, SCM, SCI).
94	2012	Médecine générale	39	Liberté	Manque de remplaçants, de confrère spécialisés, manque coordination ville hôpital.
92	2013	Médecine générale	40	Je me suis installée seul en 2013 à Courbevoie, j'ai créé mon cabinet donc l'activité s'est lancée progressivement et rapidement. Via <b>la permanence d'aide à l'installation</b> j'ai pris contact avec l'amicale de ma commune et j'ai pu créer rapidement un réseau avec les professionnels de la commune. <b>Travail facilité avec les hôpitaux</b> aux alentours et avec tous les professionnels. Lieu d'exercice dans <b>résidence sécurisée</b> , facile d'accès. L'activité libérale est pour moi très <b>épanouissante</b> car <b>je gère mon planning</b> comme je le souhaite. Economiquement mon loyer n'est pas une contrainte.	La plus grande difficulté est liée à la démographie médicale avec une baisse du nombre de médecins généralistes (départ en retraite sans successeur) et une augmentation croissante de la demande de soins primaires. Constat depuis 3 à 4 ans. Seul il est impossible d'avoir un salarié type secrétariat qui serait d'une grande aide administrative. Le télésecrétariat n'est pour moi pas satisfaisant en médecine générale libéral. Les <b>visites sont limitées</b> à un périmètre géographique autour du cabinet car je les fais à pied car problème de stationnement, les visites prennent du temps et ne sont pas assez valorisées/rémunérées, même si les choses évoluent. Donc pour moi une des solutions est de <b>se regrouper pour mutualiser les moyens</b> , attirer des nouveaux médecins à s'installer, mieux travailler avec ses collègues

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					notamment paramédicaux sur le maintien à domicile, les parcours de soins complexes, améliorer la communication ville-hôpital. L'accueil des étudiants en médecine pour montrer que l'exercice libéral est possible dans de bonnes conditions.
93	2013	Médecine générale	40	Liberté dans l'organisation de mon exercice. Indépendance et Autonomie Utilité concrète de mon exercice pour la population (médecine ambulatoire de premier recours)	Poids croissant de la charge administrative mépris manifeste des institutions envers la médecine libérale attitude des soins d'une partie de la patientèle
92	2013	Médecine générale	39	Liberté d'exercice être indépendant liberté de s'organiser.	Contraintes administratives manque de professionnels de santé Pas assez de médecins. Trop de demandes
93	2013	Médecine générale	35	Patientèle formidable, réseau social et santé très développé.	Nombreux freins administratifs.
75	2013	Chir. infantile	42	Installation dans une équipe Activité mixte hospitalière en CHU et en libéral, activité intéressante avec pathologies variées : attractivité pour les patients.	Tâches administratives exponentielles Forte demande de RDV. Désintéressement des chirurgiens d'adulte de l'enfant entraînant une augmentation importante de la charge de travail.
91	2013	Médecine générale	37	Installation dans des locaux neufs en équipe pluri pro et avec un loyer faible permettant d'avoir un secrétariat temps plein en présentiel.	Incivilité sur le parking avec voiture vandalisée.
92	2013	Ophtalmologie	38	Liberté, choix du matériel du cabinet et de son organisation. Proximité de mon domicile.	Travail administratif, gestion du cabinet.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2013	Médecine générale	39	Liberté de travailler avec qui je veux et quand je veux.	Difficulté à trouver un local, mise aux normes du cabinet, nécessite de faire des mises à jour informatiques très fréquemment pour être à jour vis à vis de la sécu, grosse pression de la part des patients pour être pris en charge car nous sommes les seules du quartier à faire des VAD.
92	2013	Médecine générale	39	Expérience et progression dans la gestion des patients.	Démarches administratives.
78	2013	Médecine générale	40	Travail en équipe avec secrétariat sur place.	Charges importante/honoraires Fatigue +++ Longue journées Difficulté à trouver un remplaçant +++
78	2013	Médecine générale	38	+ liberté de planning, de vacances de mode d'exercice + choix de mes associées + choix de mon lieu d'exercice	- locaux aux normes handicapés - majoration des charges sans majoration des revenus - paperasse CPAM
75	2013	Médecine générale	36	NEANT CA A ETE LE PARCOURS DU COMBATTANT !	AUCUNE AIDE DE LA MAIRIE, DEMARCHES ADMINISTRATIVES CHRONOPHAGES ET COMPLIQUES
75	2014	Médecine générale	39	Installation en libéral en MSP.	Tâches administratives très chronophages. Charges lourdes.
91	2014	Médecine générale	39	Proche de mon domicile qui lui-même est suffisamment proche de Paris pour que mon conjoint puisse travailler. Proche de ma famille, là où j'ai grandi. Patientèle agréable.	Difficultés à trouver où s'installer. Locaux non conformes ou exigus. Vieux médecins qui ont acheté leur patientèle et qui du coup voient les jeunes d'un mauvais œil et font tout pour empêcher les installations Lourdeurs administratives+++++++ à la limite du harcèlement Erreurs à répétition de l'URSSAF (toujours dans le même sens avec nécessité d'engager des

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					poursuites pour qu'ils reconnaissent enfin être en tort).
95	2014	Médecine générale	38	Indépendance et liberté.	Manque de médecins, difficulté à remplacer les départs.
78	2014	Médecine générale	41	En cabinet SOS médecins le SCM gère le cabinet, donc je n'avais rien à faire. Installation au sein d'un structure déjà existant donc pas de problème de patientèle. Environnement déjà connu par de nombreux stage sur le même territoire.	Surtout problème lié aux méconnaissances des obligations envers l'administration fiscale et l'URSSAF. Plusieurs années de pratique nécessaire avant de comprendre tous les rouages.
95	2014	Médecine générale	38	Liberté d'installation	
77	2014	Médecine générale	37	Liberté d'organisation pro-perso. Lien privilégié avec les patients. Aide à l'installation sécurisant le projet.	Trop de demande de la part des patients à la recherche de MT extrêmement difficile de trouver des remplaçants.
78	2014	Médecine générale	35	Installation rapide, création d'un réseau professionnel. Lien avec une patientèle sympathique. Collègues de travail très aidants. Découverte d'un nouveau territoire.	Difficultés croissantes à trouver des remplaçants. Diminution régulière du nombre de médecins sur le territoire. Entraînant mécaniquement une charge de travail majorée, et la diminution du nombre de moments de baisse d'activité. Et depuis la crise covid patientèle plus revendicative.
78	2014	Ophtalmologie	43	Concilier vie professionnelle et familiale.	
94	2014	Cardiologie et maladies vasculaires	40	Tout est +	Vivre depuis 10 ans le départ des généralistes.
94	2014	Médecine générale	34	Exercice en MSP	Charge de travail, volume de patients et des demandes.
75	2014	Médecine générale	41	Choix des horaires, pratique <b>adaptée à mes</b>	Difficultés à créer un lien ville-hôpital.



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				<p><b>besoins</b> et ceux des patients <b>sans logique de rentabilité externe</b></p> <p>Création d'un lien local interprofessionnel.</p> <p>Qualité de soins prodigués grâce à la qualité de vie préservée "un médecin heureux fait des patients heureux".</p>	
92	2014	Médecine générale	38	Autonomie, qualité de vie.	Gestion administrative du cabinet, logistique de remplacement.
75	2014	Médecine générale	38	Patientèle sympathique achat local pour la retraite.	Charge financiers trop lourdes car immobilier parisien trop cher revaloriser le gs à CPAM insupportable.
94	2014	Psychiatrie	40	Liberté d'exercice, lien direct patient/praticien.	Lourdeur administrative.
78	2014	Médecine générale	38	Indépendance.	Pressant.
78	2014	Médecine générale	39	Je me suis installé avec mon propre médecin généraliste, cela m'a permis de m'implanter rapidement dans le territoire et de travailler en équipe.	Insécurité pas de fibre Charge Administratives non reconnaissance des politiques et des patients ++ Je ne pense pas que des jeunes pratiquent cette médecine il va y avoir beaucoup des moindre difficultés ils changeraient !
78	2014	ORL et Chir. cervico-faciale	41	Liberté (horaires, type d'activité, durée des consultations).	Manque de reconnaissance des collègues hospitaliers (alors que ancienne CCA) qui considèrent les libéraux assez mal. Charge administrative importante.
94	2014	Médecine générale	38	La liberté de travailler quand je le souhaite.	Difficultés à trouver un remplaçant.
92	2014	Médecine générale	35	Liberté (choix de fonctionnement du cabinet, des jours de présence/ d'absence).	Surcharge administrative +++ Petits soucis "techniques" liés au fonctionnement du cabinet (panne électrique, informatique etc...).

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
93	2014	Médecine générale	40	Equipe dynamique	Charge de travail
93	2014	Médecine générale	58	- Travail conjoint avec 2 autres libérales - Possibilité de développer des projets d'amélioration de nos pratiques - Soutien de la ville	Pas de difficultés
77	2015	Médecine générale	38	Travail pluriprofessionnel Dynamique du territoire	Manque d'accès aux soins
91	2015	Médecine générale	39	Installée en cabinet de groupe: bonne dynamique de l'équipe; installation après une période de remplacement où j'ai pu découvrir le territoire.	L'administratif++++ la difficulté d'aide logistique le fait que le libéral ne soit pas valorisé par la CPAM (aide de personnel par exemple+++).
94	2015	Médecine générale	40	Travail en équipe, proximité du domicile, facilité de stationnement, offre de soins locale (kiné, IDE, Spécialiste) Aide à l'installation, sécurité ressentie... hôpitaux radios	Départ de confrères généralistes non remplacées + spécialistes (gynéco, dermato) donc surcroît de travail = principale difficulté
92	2015	Médecine générale	39	Installée en MSP assistantes médicales efficaces bon pool de remplaçants à la MSP travail pluri-disciplinaire enrichissant	problèmes de téléphonie, afflux massif de patient en provenance de nos confrères isolés lors de leurs absences sans nous en informés... nous ne sommes pas leurs remplaçants....
75	2015	Médecine générale	38	liberté d'exercice, pas de horaires/planning métier humain, aide visible aux autres dans un bassin de population démunie	charge économiques/administratives faible de notre exercice, charge mentale des patients
75	2015	Chir. viscérale et digestive	41	Meilleure gestion de mon temps de travail Meilleure rémunération	Dégradation constante des conditions de travail Manque d'infirmières, de matériel, de panseuses Diminution de la qualité des soins avec des paramédicaux moins bien formés et démotivés qui ne restent pas en poste Augmentation incessante des

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					charges et des contraintes des tutelles Augmentation incessante de la pression administrative sur les médecins avec les exigences des tutelles notamment sur le dossier médical (LLS par exemple) qui nous laisse moins de temps pour soigner nos patients
75	2015	Gynécologie obstétrique	41	liberté de l'emploi du temps meilleur salaire meilleur qualité de vie	Choix locaux accès handicapé instabilité secrétaire beaucoup
77	2015	Médecine générale	36	Travail en équipe pluriprofessionnelle, liberté agenda	Charges administratives Manque de valorisation des consultations longues et complexes
94	2015	Médecine générale	39	Mon équipe Plateau technique limite urbain	Aucune
95	2015	Médecine générale	39	La patientèle, pouvoir aménager son espace de travail à notre convenance et à notre goût, travailler avec ses collègues. Aménagement de son planning, même si plus difficile avec le nombre de départ en retraite de collègues non remplacés.	Le prix des loyers, la gestion de salarié (secrétaire), la charge administrative .... Difficulté à trouver des remplaçants pour nos congés ou absences.
92	2015	Médecine générale	38	liberté à engagement sur le long terme dans territoire défavorisé socio-économique et en termes d'accès aux soins	Agrandissement, voisin - tribunal administrative
75	2015	Pédiatrie	39	Gestion de mon temps +++, rythme choisi de ma consultation, tarifs choisis, réseaux sociaux permettent une bonne interaction avec collègues, lien particulier avec chaque famille	trouver un local+++, démarches pour pouvoir le transformer en cabinet médical, cout de l'installation, difficultés à trouver des remplaçants si congés ou arrêt maladie,

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				Arrêt des gardes et astreintes à l'hôpital, fin des aberrations administratives de l'hôpital et du manque de personnel	
92	2015	Anesthésie réanimation	37	Liberté, efficacité, service rendu au patient et vie de famille possible.	
78	2015	Médecine générale	43	Commune limitrophe de mon domicile, accès à vélo en 15 min, groupe de jeunes médecins généralistes et paramédicaux au sein du cabinet de groupe, bonne ambiance locaux neufs (vendus par la mairie) aide ars à l'achat via la mairie	zone sans dense en médecins généralistes et départs en retraite= afflux de patients important demande de visite à domicile en SOS que l'on doit refuser
78	2015	Endocrinologie, diabète, maladies métaboliques	39	Liberté horaires Relations avec les patients sur le long terme Collègue avec la même spécialité Echanges possibles sur dossiers au sein du cabinet	Démarches administratives : ordre + assurance maladie Difficulté de répondre aux demandes urgentes du fait de trop de délais (emploi du temps rempli pour 5 mois...)
75	2015	Médecine générale	36	Autonomie	Charges administratives, solitude
75	2015	Gastro-entérologie et hépatologie	39	Liberté planning Travail au sein de l'hôpital Privé complet (urgences réanimation chirurgie Activité mixte (libérale/hospitalière)	Aucune
75	2015	Psychiatrie	38		Lourdeurs des démarches avec le conseil de l'ordre et la sécurité sociale
95	2015	Médecine générale	39	Partage avec des confrères dont certains sont devenus des amis Liberté d'organiser mes journées en mode libéral	agression verbal et physique de patients qui veulent et demande toujours plus, tour de suite Faible tarif de la consultation (+faible d'Europe/ qui voit notre

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					profession de +en + dénigrée/dévalorisée)
75	2015	Médecine générale	39	Proximité domicile Quartier agréable	Coût de l'installation à mise aux normes du cabinet Pb avec la copropriété +++
92	2015	Médecine générale	39	5 ans après, je n'en vois déjà plus	Épuisement, surcharge de travail, Comportement agressif, harcèlement et impatience des patients
94	2015	Médecine générale	42	liberté d'exercice, locaux propres, lien avec les patients, facilitation du travail à force de connaître les correspondants.	lors de l'installation : galères administratives à chaque étape. depuis : communication avec la CPAM.
94	2015	Médecine générale	40	Travail pluridisciplinaire en maison de santé Locaux et espaces de travail spacieux Accessibilité en transports en commun	Horaires à rallonge
92	2015	Pédiatrie	42	Patientèle constituée ex nihilo grâce à l'effet centre (installation au sein d'un cabinet de spécialistes, en y créant une nouvelle activité)	Toute la partie administrative était nouvelle (n'ayant jamais remplacé avant) (découverte relation CPAM, télétransmission, logiciel médical, équipement etc...). Quelques erreurs et embûches mais surmontées.
77	2016	Médecine générale	38	Accès facile, proche du domicile, maison médicale agréable permettant le travail en équipe, loyer très modéré, pas d'obligation de permanence des soins	Mise en accessibilité PMR, problèmes d'entente avec le bailleur, désertification médicale autour du cabinet
77	2016	Médecine générale	35	Nous avons tout fait. Monté le cabinet, créer les patientèles, fait grossir le cabinet, sélectionnons nos associés et interlocuteurs. Nous ne souhaitons pas d'aides de la part des ARS ou autres institutions régionales génératrices de perte de temps	Désertification médicale avec demande toujours croissante de la population. Apparition d'une certaine agressivité de la part des patients...

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				administrative et de perte d'autonomie.	
91	2016	Médecine générale	37	Avoir sa propre patientèle, gérer son emploi du temps	L'absence de médecin (généraliste, spécialiste) et de paramédicaux dans mon secteur
77	2016	Médecine générale	38	Population très variée cadre de vie agréable	Manque de confrère spécialiste
94	2016	Médecine générale	40	Je suis libre de mon organisation, je gère tout donc pas de retard ou de désaccord, patientèle agréable	problème de communication avec les hôpitaux autour, de plus en plus de gestion de problème qui devrait être géré par l'hôpital, lourdeur administrative avec le COVID, surcharge de travail lié au manque de médecin.
94	2016	Médecine générale	37	Proximité d'une offre de soins (hôpitaux de secteurs, clinique, médecins spécialistes) et d'une permanence de soin (SAMU, urgences, hôpitaux) présente	Difficultés à recevoir des nouveaux patients au sein du cabinet Suite au départ en retraite d'un collègue, demande croissante.
91	2016	Médecine générale	38	Installation dans un cabinet où je connaissais déjà les médecins y travaillant. Possibilité de remplacement avant installation. École jusqu'au Lycée dans la même commune pour mes enfants. Travail pour mon conjoint	Peu de difficultés si ce n'est les tâches administratives
95	2016	Médecine générale	38	je suis installée avec 2 MG, femmes, qui travaillent de la même manière que moi. Solidaire à nous 3, un petit réseau de spécialiste et quelques cliniques autour qui soulage pour les consultations spécialistes. trouver un groupe solidaire !!!	Complexité administratives, délai lors de l'installation surtout avec la sécurité sociale. complexité lorsqu'on travaille, les SCM, SCI lorsqu'on loue, les difficultés à gérer le personnel, femme de ménage, secrétaire, arrêt, fiche de paie et autres car ce n'est clairement pas notre domaine. On multiplie es prestataire avec un cout... Quand notre consultation n'augmente pas. Un cout, une surcharge

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					<p>administrative quand vous êtes libérale à 25euros. 1h d'administratif entre biologie, courrier, et autre sur une journée de travail. L'irrespect des patients car nous sommes à 3 semaines de délais, dévalorisation de notre profession, car des actes sont délégués, et à la fois on se retrouve à des consultations complexes à 25euros à 20minutes minimum car " il faut optimiser" Les ide asalee, encore une complexité administrative pour embauche, loyer du local annexe, problème en cas d'arrêt , covid, enfant malade.....et toujours un C à 23 majoré à GS25... bref des charges, des contraintes... Aucune valorisation de nos connaissances, prise en charge. Pas de remplaçants, surcharge lors de nos congés, irrespect de nos patients lorsqu'on a prend des vacances. Donc sensation d'être des paillassons pour tous à 25euros, avec des aides pour complexifié en administrative, souage quelques consultations simples qui compense le côté financier et mental. bref... en dehors de pouvoir programmer ses jours, congés .... installation complexe.... Etre femme et un jour vouloir enfanter ...&gt;&gt; ayez un mari riche... et des nounous avec des horaires en dehors du 9h-18h hors vacances scolaires et mercredi...</p>
78	2016	Médecine générale	42	Installation mais avec plusieurs MG, bonne entente	Certificat à la noix, lourdeur administrative des différents reçu des acd ou Accident de travail

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
94	2016	Médecine générale	39	Prise en charge au long cours des patients, la relation médecin - malade	Lors de l'installation : la recherche d'un cabinet : les règlements de copropriété peuvent interdire l'installation, la venue de médecin dans un immeuble est mal vu car attire du monde et laisse les portes ouvertes, et la location est introuvable. Les normes handicapés rend la tâche d'autant plus difficile Depuis.. les contraintes administratives prennent plus de place au détriment des consultations, de plus en plus de paperasse, de certificat a faire. Des contraintes de formation qui augmentent aussi... Alors que nous aurions besoin d'être soulagés pour assumer une plus grosse charge de consultations NB: J'aime mon métier mais je le pratiquais plus sereinement et plus intensément en tant que remplaçante. Nous sommes parasité en permanence par l'administratif!
77	2016	Médecine générale	35	Aide à l'installation facilitée par la mairie (loyer attractif) et locaux très beaux. Ambiance de travail très agréable. Secrétaire sur place facilitant les tâches administratives etc...	agressivité de certains patients génération "amazon", "tout" "tout de suite et sans attendre" !!!
95	2016	Médecine générale	38	Création de ma patientèle, médecine de proximité, suivi des patients au long cours, flexibilité de mon agenda et de mes horaires de travail, aménagement de mon espace de travail et de mon cabinet	Surcharge de travail administratif, difficultés à trouver une remplaçante, nécessité d'ouvrir le cabinet 6j sur 7, sollicitations nombreuses des patients par mail, message ou autre pour des demandes multiples ou des soins non programmés



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2016	Cardiologie et maladies vasculaires	36	Liberté des horaires et absence de gardes meilleure rémunération qu'à l'hôpital patient intéressant, relation humaines	Charge administrative
77	2016	Médecine générale	38	Communauté accueillante, contente de nous trouver. Aide de la commune à l'installation dans des locaux neufs avec accès handicapé déjà prévu. La proximité avec deux centres hospitaliers.	Désertification médicale avec départ à la retraite des médecins généralistes. Lourdeur de la charge administrative
95	2016	Médecine générale	36	Travail pérenne en équipe permettant ma mise en place de projets.	Gestion des structures juridiques SCM, SCI, SISA, la difficulté dans la vente de parts / droits de vote. Financement non pérenne et fluctuant des ACI (collaborateurs non comptés en 2020 a provoqué une perte de revenu de 50% pour les projets). Absence de locaux disponible pour permettre l'installation.
92	2016	Médecine générale	39	Travailler dans un cabinet avec plusieurs médecins avec qui l'échange est important. Apprendre à connaître les patients / une population au fur et à mesure des années.	L'administratif toujours et encore Tout faire forcément le jour j
75	2016	Médecine générale	34	Installation dans un cabinet ou je remplaçais déjà, je connaissais les collègues, la patientèle, le logiciel	Difficultés à l'installation avec la CPAM lente pour répondre aux mails, pour proposer des dates de rendez-vous parmi les feuilles de soins Difficultés à trouver des remplaçants, réussir à garder un équilibre un professionnelle et familiale
75	2016	Médecine générale	34	- Reconnaissance des patients - Liberté d'exercice	Difficulté à trouver un remplaçant (congé maternité) -

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				- Confraternité des professionnels	forte demande de patients (pression)
91	2016	Médecine générale	38	Indépendant Liberté d'exercer Qualité de vie	Manque de médecins spécialistes pour adresser les patients Manque confrères médecins généralistes 91
77	2016	Médecine générale	39	Avoir sa propre patientèle Gérer son planning Choisir ses vacances Équipe pluri pro au sein d'une MSP au top Beaucoup de projets mis en place	Charge de travail importante Ne pas pouvoir répondre à la demande Rentrer tard le soir et ne pas voir ses enfants de la journée Ne pas trouver de remplaçants Beaucoup trop de paperasse Coût des charges Dossiers chronophages pour les ARS ET CPAM
91	2016	Médecine générale	34	équipe médicale	Temps administratif trop important charge élevées
95	2016	Médecine générale	40	ville accueillante je vis ici	
75	2016	Médecine générale	38	Après 3 ans de remplacements, heureuse d'avoir pu créer ma propre patientèle avec ma propre gestion de leur santé, vision de la médecine Installation en MSP Créant cadre pluripro accueillant et stimulant Locaux neufs grands très agréables pour travailler	Gestion administrative d'un cabinet de groupe +++ difficultés pour accorder du temps aux projets de santé malgré la présence d'une coordination, sous pression de la demande de soins du territoire (Paris 13, zone déficitaire) Difficulté de gestion en temps voulu de l'administratif Manque de Secrétaire sur place mais pas les moyens de la financer
77	2016	Médecine générale	38	Qualité de vie patientèle	Charge administrative demande +
75	2016	Médecine générale	40	Relation médecin patient au long cours choix des jours et horaires de travail.	Connaissance des autres professionnels du territoire, trouver des professionnels en secteur 1.
91	2016	Médecine générale	39	Association avec une consœur de la même discipline. Avec travail en équipe. Proximité du domicile (mais domicile choisi après	A l'installation : gros travaux de rénovation pour aménager bureau et salle d'attente et mettre aux normes PMR. Départ à la retraite des collègues avec remplacement de seulement

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				avoir choisi le lieu d'exercice) Proximité de la forêt de Fontainebleau. Quelques contacts confraternels avec les médecins du secteur.	30%. Difficultés voire impossibilité de trouver un remplaçant. Accès difficiles aux hôpitaux pour les soins non urgents. Impossibilité de répondre aux demandes de tous les résidents du secteur et des secteurs adjacents.
92	2016	Médecine générale	42	Bonne logistique perso/pro bon cadre de vie grande flexibilité d'organisation	Trouver des remplaçants
94	2016	Médecine générale	39	J'ai pu établir mon planning de consultations en fonction de mon organisation familiale. Je suis installée proche de mon domicile.	Trouver un remplaçant est extrêmement difficile. De plus il y a une importante demande de soins sur le secteur. Beaucoup de confrères sont partis à la retraite
77	2016	Médecine générale	40	Proximité du domicile, des écoles et travail du conjoint	Agressivité des patients, diminution du nombre de médecins aux alentours et très grosse augmentation de la charge de travail. Difficulté croissante de l'accès aux services hospitaliers même avec appel du médecin. Surcharge administrative de plus en plus marquée
91	2016	Médecine générale	42	liberté d'horaires	surcharge travail administratif++ indigence des honoraires
92	2016	Radiodiagnostic et imagerie médicale	40	La sécurité du poste contrairement à un remplaçant pouvant être remercié sans préavis. La possibilité de s'intéresser à la gestion de la structure.	Le milieu radiologique parisien est bien particulier avec une concentration du capital dans les mains des plus anciens ne souhaitant pas transmettre aux plus jeunes mais à des fonds financiers. L'installation intramuros est quasiment réservée au pseudo salariat d'associés ultra minoritaires.
94	2017	ORL et Chir. cervico-faciale	37	Liberté d'emploi du temps t du mode de fonctionnement	Gestion du secrétariat, du personnel Charge sociales et conteste augmentation

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					Absence de revalorisation CCAM !
94	2017	Médecine générale	36	Autonomie, intégration au sein de la famille "médecine de famille"	Administratif (carte crs, ..)
92	2017	Médecine générale	34	Le travail en libéral qui me permet d'être libre de mon emploi du temps, liens tissés avec la patientèle et le réseau de spécialistes.	Difficultés secondaires au manque de médecin généraliste, je refuse désormais de prendre des nouveaux patients car j'ai pu avoir des délais de consultation de 2 à 3 semaines. Je vais prochainement ne plus avoir de remplaçante et je n'ai trouvé personne pour la remplacer pour le moment. Mon associé part à la retraite dans 2 mois et n'a pas trouvé de successeur, je vais donc me retrouver seule ce que je ne trouve pas confortable.
77	2017	Gynécologie obstétrique	39	Demande de consultation élevée (désert médical en gynécologie)	Difficultés administratives avec l'URSAFF, charge élevées inondation du cabinet
77	2017	Médecine générale	36	La possibilité de prendre des vacances / ouvrir ou fermer le cabinet / modifier les horaires de consultations selon les besoins personnels.	Insécurité : pas d'aide ni législative pour l'installation de système de surveillance adapté au cabinet ni d'aide locale pour l'installation de caméra de surveillance sur la voie public à proximité du cabinet. Difficulté dans le choix de l'acquisition de matériel couteux (rentabilité, amortissement)
91	2017	Médecine générale	35	Cabinet de groupe, bonnes conditions de travail en milieu semi rural avec toutes commodités sans contrainte de gardes liberté d'exercice au sein de groupe.	Manque de médecins, demandes croissantes de prise en charge des patients. Coût d'une secrétaire au cabinet
78	2017	Médecine générale	35	Équipe pluridisciplinaire, convergence des pratiques, concertations autour des cas complexes Maison de santé moderne, organisée,	Stationnement payant

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				équipée Patients très reconnaissants, sentiment d'utilité au sein d'une communauté Faibles coûts de fonctionnement (loyers, charges)	
77	2017	Médecine générale	34	Je suis installée dans une maison de santé pluridisciplinaire ou j'ai un exercice non-isolé de la médecine générale	Aucune
92	2017	Chir. générale	37	Autonomie dans la gestion de son temps Petite structure Meilleurs revenus Meilleure qualité de vie	Démarches administratives, URSAFF, méconnaissance des différent organismes et charges diverses
75	2017	Médecine générale	35	Installation dans 1 local neuf aux normes PMR financé par la mairie de Paris. Avantage de travailler avec des associés à la fois de ma génération et plus anciens ancrés sur le territoire depuis plus de 30ans et donc accès à leur réseaux et compagnonnage	Difficultés administratives liées aux formalités CPAM/URSAFF
94	2017	Médecine générale	34	Une reprise de patientèle agréable. Un cabinet calme et lumineux, réalisé par la mairie avec un loyer attractif	Les démarches pour obtenir CPS / feuilles de soins etc... Des difficultés à l'installation de la fibre.
92	2017	Médecine générale	35	Cabinet de groupe Patientèle existante proche domicile	Surcharge de patient Charges administratives
92	2017	Radiodiagnostic et imagerie médicale	38	Variété d'exercice. Patients hospitaliers. Bon contact avec les praticiens de la région. Facile d'accès. Organisation travail en nombre de vacations libres. Lucratif.	Exercice de Groupes réduisant des libertés mais aussi des devoirs. Larges amplitudes horaires.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
93	2017	Médecine générale	42	Le travail en équipe avec mes consœurs, les IDEL et la pharmacie à proximité, le suivi de mes patients.	L'adressage aux spécialistes, les délais de RDV pour la Kiné, le nombre de charges administratives, l'obligation de refuser les patients de temps en temps.
78	2017	Dermatologie et vénéréologie	37		pénurie de médecin augmentant la charge de travail
77	2017	Médecine générale	35	pas de contrainte hiérarchique liberté dans le planning, son exercice	Surcharge administratives manque de MG et de Spécialistes +++
78	2017	Médecine générale	40	Très bonne entente entre les associés. Liberté concernant le rythme de travail	1- Nécessité de retrouver un local aux normes handicapées après avoir été congédié de l'ancien local 2- pression des patients pour les rdv sur un agenda déjà booké - nécessité des refuser de nouveaux patients. 3-impossibilité de trouver des remplaçants sur les périodes de vacances. 4- charges qui augmentent : tarification des consultations en secteur 1 bloquées. Je me rémunère moins en 2021 malgré les conditions d'exercice de la crise sanitaire m'ayant demandé beaucoup d'énergie et d'adaptation.
75	2017	Médecine générale	34	Meilleure couverture du congé maternité qu'en remplacement Valorisation en ROSP du suivi des patients (par rapport à un remplacement fixe)	Lourdeur administrative (rejet CPAM) Peu d'aides à l'installation (très restrictive si on ne veut pas d'une grosse MSP)
95	2017	Médecine générale	42	Proximité de mon domicile et du collège privé de mon fils, cout de loyer faible, sécurité, population de la ville agréable, stationnement privé, population pédiatrique importante, proximité d'un	Pas de fibre, adsl lente. C'est tout.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				hôpital, lien important avec les spécialistes de l'hôpital avec avis rapide, groupe Whatsapp avec médecin généraliste du secteur pour mettre en pratique des centre Covid, de vaccination ect...	
92	2017	Gynécologie obstétrique	37	Seule spécialiste en gynécologie libérale de ma ville Lien avec l'hôpital local L'absence de risque économique Qualité de la patientèle Proximité de mon domicile Proximité des commerces L'aide de l'URPS	L'absence d'aides financières pour créer le cabinet L'absence d'aide de la CPAM sur le codage et aucun suivi engendrant un stress important à la moindre erreur de codage Les avis Google ses patientes ne subissant aucun contrôle
94	2017	Médecine générale	37	possibilité d'aménager son planning selon convenance + relation de qualité médecin - patient / suivi sur le long terme il faut être sacrement motivé de nos jours pour s'installer cabinet de groupe écoute/soutien entraide parmi les confrères.	surcharge de travail (je travaille dans une zone sous-dotée) +++, horaire à rallonge (rentre vers 20-21) fatigue +++/charges administratives de plus en plus de paperasse = moins de temps médical
92	2017	Médecine générale	35	exercice de groupe en petite structure avec des confrères que je connais bien ville attractive, patientèle familiale et agréable organisation facile du mode de vie et de la logistique familiale proximité de centres hospitaliers et confrères spécialistes	installation couteuse, difficultés de gestion de personelle et contraintes matérielles de gestion d'entreprise auxquelles nous nous formons sur le tas mises à jour très onéreuses et répétées demandées par la CPAM difficultés de l'accès aux aides financières, complexité des dossiers.
92	2017	Médecine générale	35	Je travaille en groupe avec des supers collègues : une MG, une podologue, deux sages-femmes, une kiné et un ostéo. J'ai ma propre patientèle que je trouve très sympa. J'oriente mon	J'ai essayé de monter une MSP dans le 11e arrondissement de Paris. Personne ne nous a aidés dans la recherche d'un grand local, même si nous avons contacté la mairie du 11 <sup>ème</sup> . Une fois le local trouvé, le

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				activité comme je le souhaite : je fais beaucoup de pédiatrie	financement n'a pas été suffisant et le projet a échoué. Pour mon installation actuelle, j'ai cherché quelque chose de simple: un local à louer dans un cabinet de groupe. Ce que je trouve difficile à l'heure actuelle c'est les démarches administratives, par exemple les courriers que je dois écrire à la sécurité sociale en réponse aux factures dégradées que j'ai pu faire ... je ne savais pas qu'il fallait leur envoyer autant de paperasse.
75	2017	Médecine générale	44	Travail au sein d'une SCM avec une secrétaire plaisir de prendre en charge des patients en tant que médecin traitant, plus agréable qu'en tant que remplaçant	manque de médecin généraliste dans le secteur à cause de départs en retraite, pression des patients pour des demandes de déclaration de médecin traitant que je ne peux assurer Conseil de l'Ordre parfois un peu compliqué et tatillon, pas vraiment une aide et un facilitateur dans l'exercice libéral, contrairement à l'URPS
77	2017	Médecine générale	34	Proximité au logement Travail en équipe avec entraide et logiciel médical commun Etudiants qui travaillent dans la structure et possibilité de remplaçants	Surcharge importante de travail Beaucoup trop d'administratif Agressivité montante des patients
92	2018	Médecine générale	39	Je suis installée avec des amie(s) et je passe mes journées à exercer la médecine de famille que j'aime. La charge administrative est moindre que je l'avais imaginé.	Installée en mai 2018, ma patientèle est déjà pleine et je dois chaque jour refuser de nouveaux patients, j'ai du mal à accueillir toutes mes demandes "urgentes".
94	2018	Pédiatrie	39	Proximité de mon domicile Proximité des écoles des enfants	Horaires de travail



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2018	Médecine générale	39	Création d'une MSP dans Paris XVe	1 épisode d'agression
75	2018	Rhumatologie	35	Liberté pour les horaires et les vacances, choix du logiciel	Lourdeur administrative et cout des charges
91	2018	Médecine générale	37	Bonne entente au sein du cabinet	Gérer l'administratif
75	2018	Psychiatrie	41	Liberté de l'emploi du temps et distance avec les tensions quotidiennes du milieu hospitalier. Meilleure qualité relationnelle avec les patients et les confrères.	Charge administrative en tous genres Afflux des nouvelles demandes auxquelles on ne peut faire face
94	2018	Médecine générale	37	Privilège de la liberté	Contraintes administratives
75	2018	Cardiologie et maladies vasculaires	36	Augmentation des revenus	Charge de travail
75	2018	Médecine générale	33	Travail de groupe avec équipe agréable	Prix de l'immobilier Absence de verdure
75	2018	Médecine générale	35	Présence secrétariat sur place, Collégialité interprofessionnelle avec autres spécialités médicales/chirurgicales et paramédicales. Sécurité du territoire, patientèle non violente et respectueuse.	Administratives à l'installation mais résolues depuis
95	2018	Médecine générale	40	Lien avec les patients avec les collègues du cabinet } plus profond que lors des remplacements	La pression démographique // départ en retraite des confrères obligation à participer à des gardes en plus de la prise en charge de SNP
75	2018	Chir. thoracique et cardiovasculaire	42	Collaboration entre professionnels plateau économique	Cout de la vie ++++++
95	2018	Médecine générale	40	Organisation selon mes impératifs familiaux, gestion de mon temps,	Charge administrative, absence de remplaçants pour assurer la continuité des soins, aspect routier

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				sentiment d'utilité au sein de la population	
91	2018	Médecine générale	33	Comme accueillante, formation d'une équipe locale infirmière libérale, locaux mise à disposition par la mairie	Manque de confrère, charge de travail importante
91	2018	Médecine générale	32	Equipe médicale au top, indépendance, épanouissement	Seule pour la charge administrative, peu de reconnaissance, peu de valorisation du gouvernement et de la sécu, charge de travail intense
94	2018	Médecine générale	37	Décisionnaire seul de mon organisation, pas de compte a rendre = le peu de liberté restantes en libéral.	Faible rémunération de l'acte GS , augmentation des frais de fonctionnement donc réduction de la rentabilité de l'exercice, l'agressivité ou le manque de respect de certain patient , impression que la médecine devient un produit de consommation avec du "tout tout de suite".
75	2018	Médecine générale	40	Liberté des horaires Liberté d'évolution en capacités	
94	2018	Médecine générale	34	Suivi de ses patients sur le terme Liberté de la pratique en termes d'horaires et jours de travail	Accessibilité PMR +++ Démarches administratives et comptabilité
93	2018	Médecine générale	35	Relation facile avec les autres professionnels de santé de la ville Flexibilité des horaires Travailler à notre rythme Ne dépendre de personne pour notre organisation	Les démarches administratives pas claires et très compliquées (CPAM, URSAFF,...) j'étais perdu. + matériel, achat lecteur carte vitale etc...
91	2018	Médecine générale	33	Liberté des honoraires - je suis fatigué je travaille moins - besoin d'argent je travaille plus	Lourdeur administratives (médicale surtout) La sécu et les tiers payants ... La pénurie de médecins : MG Hospitaliers Spécialistes + Kinés

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				Une certaine reconnaissance des patients Je ne m'ennuie jamais !! Mes étudiants !	
75	2018	Médecine générale	36	+ de liberté	immobilier à paris et faible soutien municipal
92	2018	Médecine générale	35	Liberté des horaires, des vacances Choix de l'équipe Patientèle qui me ressemble et que je connais de mieux en mieux Accompagnement sur le long terme	Prix du loyer exorbitant, indexé avec une augmentation annuelle, nous poussant à déménager en 2022. Aucune aide à l'installation perçue Trois mois de délais pour un rdv en médecine générale car trop peu de médecin dans le quartier Je ne prends plus de nouveaux patients en 3 ans d'installation
75	2018	Pneumologie	37	Liberté d'organisation par rapport à la vie personnelle.	Pas d'aides à l'installation, tant administrative que financière Charge administrative Risque médico-légal
75	2018	Ophtalmologie	39	ETRE CHEZ SOI !	Difficultés liées au recrutement du personnel, absence de formation pour gestion administratif
93	2019	Médecine générale	36	aide à l'installation (financières) Travail en équipe Travail proche non domicile	Travail en équipe ! charges administratives
95	2019	Médecine générale	36	- statut de médecin traitant / de famille valorise par rapport à quand j'étais remplaçante	- trop de demande de médecin traitant - population plus exigeante et demandeuse - surconsommation de soins - nombreux lapins qui sont des consultations perdues
78	2019	Médecine générale	36	Être l'interlocuteur principal du patient Suivi des patients	Pas de remplaçants / vacances, congés maternité Manque de valorisation auprès de tous.... (patients ++ spécialistes)
78	2019	Médecine générale	39	travail en équipe en cabinet de groupe	charge administrative fatigue de journées de travail

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2019	Médecine générale	32	Je me suis installée dans le cabinet où j'étais en stage d'internat donc je connaissais les lieux, mes associés et les patients	aucune
94	2019	Médecine générale	34	liberté de pratique, suivi des patients-proximité avec eux Travail libéral	Charges administratives Difficulté d'orientation vers autres professionnels Trop de demande
75	2019	Gynécologie obstétrique	36	Proximité, cabinet de groupe, organisation en semaine	Aucune aide de type conseil comptable en fiscale
75	2019	Gynécologie obstétrique	39	liberté (emploi du temps, pratiques, organisation...) rémunération (spécialiste secteur 2 bien plus rentable qu'un poste à l'hôpital publique)	beaucoup de temps non médical (compta, courriers, commande de matériel, répondre aux mails) probablement du fait de l'absence de secrétaire sur place dans mon cas
91	2019	Médecine générale	31	MSP dynamique avec échanges pluriprofessionnel Proximité de mon domicile	Adaptation de ma pratique en fonction des paramédicaux charges très élevées (URSAFF/CARMF)
75	2019	Médecine générale	34	Paris 75009 je suis citadine et je fais tout à pied.	Loyer cher/ lieu hôpital-médecine de ville aucun soutien gestion/ et financière
92	2019	Médecine générale	38	Installation à 10 m de chez moi (2 enfant en bas âge 2 et 3 ans nécessité d'une ville avec crèche/ école primaire) partir à coté de mon cabinet pour les patients. Nombreux confrères + proches	cout financière de l'installation (3 crédits pris donc stress des factures) comptabilité impactant pris de payant pour régler le tiers payant
75	2019	Médecine générale	32	Projet territoriaux en lien avec équipe MSP et CPTS lien avec patients	Charge administratives
94	2019	Médecine générale	31	Mon arrivée a été anticipée et préparée sur le terrain puisque mes associés ont prévenu les pharmaciens et autres professionnels de ma venue ainsi que les patients qui venaient	Maintenir la fréquence de ma participation à la permanence de soins qui ne m'est pas très attractif professionnellement.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				consulter au cabinet sans avoir de médecin traitant. Ils ont su "fidéliser" les patients sans médecins traitants pour que je devienne leur médecin traitant.	
94	2019	Médecine générale	35	Peu de charges car loyer bas, secrétariat téléphonique. Bonne entente avec mon associée. Patientèle respectueuse, pas d'insécurité.	Complexité d'embaucher une secrétaire administrative et financière alors que cela nous aiderait beaucoup et permettrait d'augmenter le nombre de consultations.
94	2019	Médecine générale	38	Indépendance liée à une installation en libérale Gestion de son planning et de sa qualité de vie prise en charge optimale de sa patientèle	Difficulté financière liée au cout élevé des charges sociales (secrétaire) et du loyer (région Parisienne) Difficulté liée à la pression des patients liée au désert médical Désinformation de la population sur la difficulté du métier
75	2019	Médecine générale	35	Qualité de vie/ Patientèle propre	Beaucoup d'administratif/Isolement ville pour trouver spécialistes libéraux / pression des patients pour obtenir RDV Immédiats.
77	2019	Médecine générale	36	installation dans un pôle santé pluriprofessionnelle	Installation en zone sous dotée, patientèle importante, délais de rdv trop long
75	2019	Cardiologie et maladies vasculaires	32	Liberté	
93	2019	Pédiatrie	37	Flexibilité des horaires, liberté dans mon exercice, avantage financier (+lucratif qu'en exercice hospitalier)	Fardeau de l'administratif
94	2019	Médecine générale	34	Être libéral, libre de la manière d'exercer lien avec les patients	1 administratif +++, notamment la sécu qui pinaille sur tout ce qu'elle peut pour ne pas payer des feuilles de soins, réclame sans cesse de nouveaux

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					justificatifs etc.; 2 Manque de remplaçant, difficultés à partir en vacances
92	2019	Pédiatrie	38	- gain en flexibilité et autonomie par rapport à organisation familiale - augmentation revenus par rapport à hôpital - lien avec les familles ++	- manque de connaissance et d'accompagnement dans les codages CPAM de consultation et d'actes - savoir dire non : "pas plus d'urgence ce soir car je ne vais pas rester jusqu'à 22h...", " je ne peux plus suivre de nouveaux patients actuellement car patientèle déjà trop importante" - difficultés pour dégager du temps de formation
75	2019	Médecine générale	34	coté liberté pas de contrainte we vacances installation avec plusieurs professionnels santé stabilité financière/avoir sa propre patientèle.	administrative/demande ++ et vigilance des patients
78	2019	Dermatologie et vénéréologie	35	Travail beaucoup plus variant qu'à l'hôpital Horaires flexibles	Pression des patients pour obtenir des rendez-vous rapides. Difficultés d'adressage à l'hôpital délai très long environ 6 mois
78	2019	Pédiatrie	40	- proximité de mon domicile et logistique pour ma famille - patientèle en demande - planning choisi	- je ne connais que très peu de confrères - aucun remplaçant en 2 ans d'annonces posées sur plusieurs sites - covid --> je n'ai aucun contact avec l'hôpital et très peu de temps pour les rencontrer
95	2019	Médecine générale	38	-Sentiment de liberté, le fait de pouvoir gérer son emploi du temps - Le travail de suivi des patients beaucoup plus concret qu'en tant que remplaçants	-surcharge de travail Beaucoup de confrère passent à la retraite sans successeur -Charges administratives lourdes/charges trop élevés (URSAFF, CARMF, charges du cabinet)
93	2019	Médecine générale	34	Le suivi et le retour positif des patients.	L'administratif (CPAM, impôts,...), la comptabilité, l'absence de carnet d'adresse d'autres professionnels de santé

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
92	2019	Rhumatologie	40	Je peux travailler quand je veux, aux horaires que je veux, poser des congés quand je veux, suivre mes patients régulièrement.	Difficultés administratives pour déclarer les salaires de la secrétaire + femme de ménage Beaucoup trop de charges (CARMF, URSSAF)
77	2019	Médecine générale	33	Liberté d'installation est primordiale (sa disparition ne résoudra pas le problème du manque de médecin) Le confort du libéral. Qualité de vie en Seine et Marne +++	Problèmes d'ordre techniques, informatiques à gérer soi-même (libéral) Gestion en période COVID pas simple
94	2019	Médecine générale	29	installation dans le sud 77 car stage d'internat apprécié dans ce territoire (je ne connaissais pas avant)	sud-77 = désert médical. Les demandes de nouveaux patients ont afflué et 2 ans après je suis sous l'eau, j'aurais dû prendre moins de patients au début.
75	2019	Pédiatrie	41	Liberté d'emploi du temps, cabinet de groupe facilitant la permanence de soins	Difficulté de trouver un local avec normes "accessibilité" "PMR"
78	2019	Médecine générale	31	Travail en MSP, réseau de soin et permanence des soins	Difficulté la 1ère année à donner un cadre et à éduquer la patientèle / difficulté dans les démarches administratives (pas de carte CPS pendant 3 mois)
75	2019	ORL et Chir. cervico-faciale	36	Libéral au sein d'un hôpital= bon compris travail en équipe +++ matériel +++ personnel +++ (interne, ide, secrétariat)	Charge administratif du départ Apprendre la " " mais on s'y accommode rapidement
75	2020	Gynécologie obstétrique	36	Liberté de décision/ d'organisation Plus proche de chez moi	SOLITUDE +++ Aucune aide dans les démarches l'administratif/ les devoirs obligatoires ...
95	2020	Médecine générale	34	Proximité de mon domicile/ faible loyer/cabinet de groupe /sécurité urbaine/ proximité des commerces	Maintenir une continuité des soins pendant le congé par manque de médecins remplaçants/harcèlement des patients à trouver un médecin traitant/charges administratives
77	2020	Médecine générale	32	installation en maison de santé déjà créée donc	charges administratives et surcharge de travail

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				démarches facilités et aide de mes collègues	
94	2020	Médecine générale	38	autonomie	Tarif bas+++ incivilités harcèlement administratif par la sécurité sociale les FSP avec les délégués qui sont une charge
94	2020	Médecine générale	32	Installation dans une équipe que je connaissais de par mon stage d'interne	La charge de travail et de répondre au besoin constant d'accueil de nouveaux patients sans médecin traitant
78	2020	Médecine générale	34	Aider par la mairie de la ville Le loyer Les patients reconnaissants	Aucune aide financière par l'ARS. Pas de secrétaire. Manque de confrère.
75	2020	Chir. plastique, reconstructrice et esthétique	33	Liberté d'organisation, de rémunération, de pratique	Responsabilité juridique, charges administratives, charges sociales +++
94	2020	Médecine générale	38	Meilleure connaissance des patients, leur suivi, la proximité avec eux. Contrairement à ce que j'aurai pensé, je ne me sens pas isolée dans ma pratique.	Principale difficulté, je n'arrive pas à absorber la demande (demande de suivi > offre que je peux délivrer à mes patients !)
75	2020	Médecine générale	33	J'ai été bien accompagnée par les professionnels de ma MSP, nous avons la chance d'avoir un secrétariat qui nous décharge de l'administratif. J'ai pu choisir mon emploi du temps (3 jours par semaine). Contrat de mise à disposition des locaux (je ne gère pas les secrétaires, ménage,...)	Quelques difficultés sur la facturation (tracer les impayés sécu, refaire des FSP)
94	2020	Médecine générale	35	stabilité flexibilité	charges administratif patients difficiles réclamation de la sécu pour les patients AME et CMU sans CV malgré envoi de pièces justificatifs ++++++++



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
92	2020	Médecine générale	32	travail en équipe, proximité avec la patientèle, autonomie, ancrage dans un territoire	difficultés administratives surmontée grâce au travail en équipe. Connaissance du réseau de professionnels du territoire. Charge administrative et comptable qu'il faut apprivoiser et rendre plus efficiente
75	2020	Médecine générale	35	Travail en cabinet de groupe, partage des ressentis et des connaissances, soutien moral mutuel. Proximité géographique de mon lieu de résidence, quartier très agréable. Confiance envers mes collègues et gestion simple d'un petit cabinet médical. Lien avec l'hôpital +.	Investissement financier personnel lourd à porter au quotidien. Prêt immobilier, aucune aide à l'installation si l'on n'a pas envie de créer une grosse structure comme une MSP.
91	2020	Médecine générale	31	Charge financière réduite car installation facilitée par la mairie cabinet de groupe pour éviter isolement professionnel	Frais d'installation avec achat matériel conséquent car création d'activité
94	2020	Médecine générale	29	création d'une nouvelle structure dynamique, prise en charge coordonnée, qualité de vie au travail en équipe	Recherche d'un local ++++++ Charges administrative et financière
75	2020	Médecine générale	30	Intégration d'une MSP existante : quasiment aucuns frais (je n'ai d'ailleurs pas demandé d'aides à l'installation). Soutien et disponibilité des interlocuteurs de l'ARS et de la CPAM.	A un an d'installation, se pose la difficile question d'arrêter de prendre des nouveaux patients notamment en visite. Difficultés de dialogue avec la CPTS (désaccord entre les membres du bureau auto-proclamés et la plupart des MSP de l'arrondissement, pas d'invitation systématique aux réunions alors que je suis inscrite à un groupe de travail...). Difficultés de communication avec certains hôpitaux, certains laboratoires d'analyse, ainsi

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					qu'avec les structures médicales d'urgence type SOS qui sapent en une visite six mois de tentatives de sevrages des somnifères (par exemple). Difficultés à trouver des remplaçants. TROP SOUVENT, DIFFICULTÉS À TOUCHER SON CONGÉ DE MATERNITÉ ! Obstacles administratifs fréquents...
92	2020	Médecine générale	34	Poste partagé ville-hôpital. Très intéressant, beaucoup d'interaction avec les confrères et autres professionnels du territoire.	Gestion administrative chronophage+++ Du temps médical est parasité par cela. Il faudrait favoriser l'embauche/formation de coordinateurs de MSP pour dégager plus de temps médical et améliorer la qualité de travail des professionnels. Autre contrainte: beaucoup de temps passé au cabinet au détriment de ma vie personnelle.
75	2020	ORL et Chir. cervico-faciale	38	Liberté de l'endroit, des horaires, relation directe avec les patients, choix du matériel	Charge multiple (congé maternité), beaucoup de charge pour un faible chiffre, administration difficile à joindre
95	2020	Gynécologie obstétrique	35	Qualité de vie+++ : installation à proximité domicile. Lien d'exercice dans un cabinet de groupe bien situé, facile d'accès, patient en demande organisation du temps de travail possible.	Pas de gros obstacle à l'installation, Difficulté à orienter mes consultations dans mon domaine d'expertise devant la demande de consultation
75	2020	Médecine générale	35	Equipe pluripro et agréable	Charges élevées. Trop d'administratifs ou zéro conseils sur frais/ dépenses à affronté
75	2020	Médecine générale	30	Suivi des patients, implication dans la vie du cabinet, du pôle de santé, projet de soins sur le territoire.	Le COVID, PDSA (je n'aime pas cette façon de travailler...)

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2020	Médecine générale	34	Installé en MSP, au sein d'une équipe dynamique, partage de la charge administrative, soutien entre pairs dans un territoire précaire.	Difficultés administratives, charges administratives +++, difficulté à devoir faire face aux demandes de consultation, besoin de formation, vie familiale.
75	2020	Dermatologie et vénéréologie	35	Patientèle voirie Complémentaire de l'activité hospitalière (qui reste indispensable notamment pour avoir facilement accès au RCR et plateaux techniques)	Charges (URSSAF, CARMF) effrayantes.... Exigences parfois inappropriés des patients qui laissent des commentaires désagréables sur internet
92	2020	Médecine générale	34	- ROSP - Suivi des patients - Organisation personnelle libre	- Contrainte de gestion du cabinet (administrative) - Contrainte de gestion comptable L'exercice en groupe dans un cabinet existant avec plusieurs années de remplacement avant l'installation dans l cabinet a beaucoup aidé.
92	2020	Médecine interne	32	Bonne équipe, structure privé agréable avec facilité d'exams complémentaire	Pas accompagnement administratif, avantages inconnus Parcours d'installation compliqué et non expliqué.
94	2020	Médecine générale	32	Pouvoir servir au quotidien les patients, proximité avec les patients, possibilité de suivi des patients. Travail avec les confrères du territoire	Charges administratives, charge du nombre important de patients à gérer, gestion du cabinet chronophage
93	2020	Médecine générale	36	Ne pas dépendre de la hiérarchie hospitalière publique Avoir remplacé des années avant de s'installer	Manque de personnel croissant Médical, son médical
95	2020	Médecine générale	31	installation dans une maison de santé, connaissance des autres professionnels installation après 2 ans de remplacement dans la structure	longueur ++++ des démarches administratives (plus de 5 mois pour pouvoir débiter!) difficulté pour trouver des remplaçants et des nouveaux associés/collaborateurs : augmentation des charges

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
95	2020	Médecine générale	32	Indépendance et libertés de travail.	Charges administratives trop importantes, demandes trop importantes par rapport à mes capacités de travail, pas de possibilités de voir tous les patients qui le demandent.
78	2020	Médecine générale	34	zone franche, aide à l'installation permanence des soins	Administratif organisation
93	2020	Gynécologie obstétrique	38	Installation avec un consœur, ce qui permet un échange permanent des connaissances Accessibilité facile/ quartier sympathique	Charges administratives
75	2020	Médecine générale	31	Mes patients	Pas d'aides, pas de soutien Mal payé trop de papiers car pas aidante beaucoup trop de freins
75	2020	Médecine générale	39	Reconnaissance personnelle (par rapport au statu de remplaçant) et le meilleur suivi des patients.	Pas d'aide financière, pas d'aide pour la mise en relation avec les confrères (spécialistes) du secteur aucune aide administrative à la gestion d'un cabinet, des services de l'assurance maladie la charge de travail.
93	2020	Médecine générale	39	Exercice libéral: on est maître de notre cabinet gestion horaires (d'autant plus si l'on n'exerce pas en groupe) Épanouissement professionnel : on voit de tout bien plus qu'en tant que remplaçant Sécurité économique pour pouvoir emprunter (achat immobilier) Accélérateur de Confiance en soi PS: contrairement à une idée répandue, a la mode, l'exercice en groupe est bien plus salubre pour le praticien qui appréhende de gérer un cabinet seul	Charge de travail en dehors des plages de consultations!! Administratif, courrier postal, correspondances spécialistes, résultats biologiques, sollicitations patients pour courriers etc. Logistique informatique, structure, aménagement Arnaque de l'aide à l'installation en zone désertique: plus tu es seul et moins on t'aide!! Un comble. Nouvellement installé dans une zone ou pas moins de 12 médecins sont partis à la retraite en 3 ans, je n'ai bénéficié d'aucune aide sous prétexte qu'aucun autre médecin

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				que pour la qualité de soins offerte aux patients, hypocrisie quand tu nous tiens! Un patient n'est pas moins bien soigné car le médecin qu'il voit ne travaille pas ds un centre réunissant podologue, infirmiers etc.	courageux (ni professionnel de santé) ne venait s'installer avec moi!!! Ridicule! Il aurait fallu ne serait-ce qu'un podologue vienne travailler une journée par semaine pour que je puisse recevoir cette aide...soi-disant que cela aurait amélioré la qualité des soins de mes patients: hypocrisie! Je ne m'en sens que plus libre de partir si je veux et quand je veux! Arnaque de l'assistant médical tant employer un salarié en France aujourd'hui est source de problèmes ou le salarié sortira toujours vainqueur surtout quand on est seul employeur! Impression d'être abandonné par les politiques qui entretiennent des déserts médicaux en ne réagissant pas ou peu ou trop tardivement au numerus Claus, qui ne réagissent pas face à ces néo médecins généralistes qui privilégient la médecine esthétique (qui n'a qu'un très vague lien avec la médecine) à 100% au détriment de la médecine générale bien plus d'utilité publique mais...moins lucrative! Gestion émotionnelle et psychologique de la trentaine de patients (sur 2-3000) qui viennent consulter tous les 15 jours pour des vraies ou des fausses raisons et qui pompent un maximum d'énergie (souvent rien ne va aucun ne fonctionne aucun spécialiste ne résout les problèmes etc)
95	2020	Médecine générale	33	Indépendance-autonomie- gestion de ses propres patients-organisation personnelle	demande parfois difficile à satisfaire (nouveaux patients-rdv urgents)

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
75	2020	Médecine générale	35	Installation facilitée par l'URPS, réunion d'installation, possibilité d'aides financières qui servent de trésorerie (installation juste avant le covid). Patientèle propre avec mode de travail qui nous convient (logiciel, secrétariat etc), travail avec les PS du territoire.	Charge administrative++++ CPAM
94	2020	Médecine générale	34	souhait depuis toujours d'une installation en cabinet et suivi patientèle "médecin de famille"	Non reconnaissance du métier, beaucoup de médecins partis dans le secteur, charge agenda +++, travail administratif important
78	2020	Médecine générale	33	suivi des patients Bon entourage confraternel liberté d'exercice	charges administratives manque de reconnaissance difficulté avec certains patients
93	2020	Médecine générale	32	Autonomie : avoir sa patientèle : gain financier	Gestion cabinet lors d'une absence / vacances
75	2020	Médecine générale	37	Travail en équipe, projet de santé dynamique d'équipe	Processus d'installation, relation avec les différentes tutelles, la lenteur de l'administration L'absence d'accompagnement (architecte, maître d'œuvre, spécialisé en libéral : avocat, juriste, fiscaliste)
94	2020	Médecine générale	31	Installation en MSP initialement dans le cadre d'un poste partagé ville hôpital. Travail en équipe pluriprofessionnelle, connaissance du territoire, lien avec l'hôpital et autres professionnels du territoire.	Départ en retraite de plusieurs médecins du territoire, nombreux médecins ne prenant plus de nouveaux patients sur le territoire donc nombreuses demandes de reprise de suivi. Quelques spécialités difficiles d'accès pour avis même si mieux qu'ailleurs en France. Lourdeur administrative de la gestion d'un cabinet.
91	2020	Médecine générale	36	Exercice libérale au sein d'un collectif	Démarches administratives
75	2020	Médecine générale	33	émulation liée à mon équipe, entraide, soutien	difficultés financière, cout loyer ++ difficulté négociation bail

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				pour les démarches administratives entre collègues-mise en place d'un projet de santé cohérent avec le territoire, mon projet professionnel	durée et lourdeur des démarches administratives
77	2020	Médecine générale	31	équipe médicale pratique, ambiance de travail favorable soutien des confrères, patientèle en demande de nuit autonomie liberté des horaires de la pratique	locaux inadaptés= 10m <sup>2</sup> pas d'insonorisation équipe technique très peu disponible difficulté de trouver une remplaçante offre de soir spécialisé
94	2020	Médecine générale	33	Aide financière à l'installation Proximité le domicile ambiance au travail	Absence d'accompagnement pour une première installation absence de suivi lourdeur des tâches et charges administratives
91	2020	Médecine générale	28	Démarches administratives pour l'installation débutée lors de la 1ère vague Covid, ayant pour conséquence une facilitation des démarches avec la dématérialisation. Connaissance au préalable des collègues qui allaient intégrer la Maison de Santé (MSP). Local déjà prévu pour mon installation lors de l'ouverture de la MSP. Aides financières attractives.	Pas de réelle difficulté, hormis quelques soucis purement administratifs sur l'adresse inscrite sur les quittances de loyer (adresse perso au lieu de l'adresse pro), quelques soucis de places de parking occasionnels, quelques malfaçons sur le bâtiment avec lenteur pour les réparations.
91	2020	Médecine générale	31	Aide financières Devenir médecin traitant avec suivis plus réguliers	Découvertes de difficultés administratives et de défaut de paiement Patients plus exigeants avec médecin installé que remplaçant
91	2021	Radiodiagnostic et imagerie médicale	37	à vrai dire mon installation est du libéral hospitalier. Je suis donc essentiellement hospitalier, mais le traitement normal est plus	oui, l'ARS a mis 5-6 mois pour juste parapher mon contrat sachant que leur avis est consultatif comme c'est un droit statutaire et l'hôpital a utilisé ce

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				<p>que mesquin pour bac +11 avec 10 ans de gel de point sachant qu'il y a 10 ans c'était déjà honteux. La différence est si grande qu'un jour de petite activité privée (rendement du public...) équivaut à tout le public. Donc c'est du libéral statutaire du statut de PH qui sert à garder des gens à l'hôpital en se dispensant de les payer. Le point positif c'est que sans ça j'aurais quitté l'hôpital et probablement la région. Sinon j'ai une piste cyclable dans la forêt pour aller à l'hôpital, c'est aussi un gros avantage...</p>	<p>prétexte pour saisir les fonds qu'ils devaient me reverser dans la période où j'ai commencé alors qu'il manquait le paraphe de l'ARS... À part ça les secrétaires se sont mis en "grève payé sans préavis" (type de grève particulière au public) (car le privé c'est mal car elles n'y ont pas droit) pour que j'achète le même lecteur de carte vitale obsolète des vieux radiologues fait pour les gens qui ne savent pas utiliser un pc et qui tombe tout le temps en panne plutôt qu'un logiciel moderne... parce que " c'est pas comme avant". Les patients locaux génèrent beaucoup d'impayés aussi (en secteur 1...) car l'hôpital leur a donné l'habitude de ne rien payer (le taux de recouvrement de l'hôpital était de 50% il y a quelques années car les gens de l'accueil ne veulent pas encaisser et se trompent beaucoup sur les identités adresses, truc d'hôpital public...) Les manipulateurs sont très peu nombreux et démissionnent car l'hôpital refuse de les payer aussi. Au début ils refusaient de travailler par opposition idéologique au privé (car ils n'y ont pas droit). Depuis, ceux qui ne se sont pas partis vers le vrai privé acceptent de travailler (enfin, avec le rendement public)</p>
75	2021	Médecine générale	34	aide à l'installation	Charge administratives
94	2021	Gynécologie médicale	35	Liberté du mode d'exercice libéral Meilleure rémunération	Difficultés dans les démarches administratives Difficultés dans les remboursements CPAM



Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
92	2021	Pédiatrie	39	Independent / autonomie	Multiplés démarches administratives pour accessibilité, sécurité, autorisation d'ouverture Charges élevées, perte de salaire si maternité Départ à la retraite de confrère entraînant une surcharge
75	2021	ORL et Chir. cervico-faciale	35	Liberté d'installation au niveau du lieu des horaires	Difficulté sur la plan administratif+++++ Coût financier++++++
75	2021	Médecine générale	31	Liberté d'organisation, avec sa propre patientèle Connaissance du secteur pour les remplacements antérieurs	Aucune aide administrative pendant le démarches, absence de guichet unique nécessité de pister chaque personne qui a eu mon dossier (perte du dossier envoyé avec AR) on nous laisse seul avec des informations parfois fausses, on voudrait nous dégouter de nous installer il n'y a rien à faire autrement Charge administrative et financière, faible rémunération du secteur 1
95	2021	Médecine générale	33	Installation en MSP Facilitation d'installation / la commune	communication avec la municipalité dossier préalable
75	2021	Médecine générale	32	Liberté des horaires.	Nous sommes seuls pour gérer l'administratif.
91	2021	Ophthalmologie	35		Norme handicap : travaux de 150 000 euros pour un ascenseur dont il manque 1 cm
94	2021	Médecine générale	34	Liberté de travail avec travail en équipe dans le même temps Patientèle que l'on construit, lien avec les patients	Difficultés liées à l'URSAFF, la CPAM, le Conseil de l'Ordre -> un temps fou passé au téléphone pour des démarches qui devraient se faire rapidement. Enorme contrainte en temps, en stress, en énergie
91	2021	Gynécologie médicale	32	Liberté de planning	Aucune aide/association expliquant les différentes charges (URSAFF/CARMF). Aucune explication sur la

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					comptabilité obligeant à prendre un expert-comptable.
93	2021	Médecine générale	31	Choisir ses patients Régularité Suivi	Connexion internet défectueuse Soucis de rejet des feuilles de soins et le suivi
75	2021	Médecine générale	38	La relation patient-médecin traitant	Difficulté lors de l'installation avec le CNOM puis la sécu avec le délai d'un mois Difficulté à trouver le bon rythme/équilibre travail/ vie de famille.
92	2021	Rhumatologie	34	Cabinet proche de mon domicile me permettant de passer plus de temps en famille. Travail au sein d'une équipe dans le cabinet. Travail avec les médecins généralistes de la ville agréable. Patients agréables dans l'ensemble.	Comprendre l'administratif jamais expliqué avant trop lourd (CPAM...). Comprendre les charges sociales, la comptabilité... Gestion des patients colériques. Gestion des avis multiples non justifié des patients bénéficiaires CMU/CSS juste parce que j'ai les délais les moins longs du territoire.
75	2021	Chir. urologique	35	LIBERTE Grande variété des pathologies Activité comparable au CHU	Activité du site (2 Départements 75 et 92) Difficultés avec CPAM, activité CPS
94	2021	Médecine générale	30	Collaborateur libéral cela me rend moins dépendant des remplacements. Autonomie dans ma pratique avec constitution d'une patientèle propre. Possibilité de faire du suivi prolongé.	Comptabilité. Option Tiers payant intégral imposé d'office sans m'en avertir par la MGEN qui me règle lors de FSE en tiers AMO aussi et sans prendre en compte la FSE télétransmise la part AMC. CPAM gestion des FSE dégradés : AME non réglé pour droits fermés à date de l'acte. Impossibilité de consulter droits actifs sur numéros provisoires. FSE pour C2S pourtant valide sur attestation papier finalement refusé par CPAM refusé car droit à date de l'acte finalement n'ouvrant pas droit à C2S. Consultation non

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					réglé par usagers. Cartes vitales oubliés en consultations avec demande de tiers payant. Nomadisme médicale et consommation de soins décadente en Ile-de-France.
91	2021	Médecine générale	29	Reprise cabinet de mon ancien médecin traitant, proche de ma famille	Charges administratives énormes, j'ai dû dépasser le cout de mon installation sans aide ni subvention jusqu'à présent (dossier demande déposé)
75	2021	Médecine générale	32	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intérêt du libéral : contrôle de ses horaires, relation de confiance et de proximité avec les patients</li> <li>-Travail en collaboration avec ma collègue</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gestion administrative lourde avec transfert de tâches</li> <li>-Pas de vrai accompagnement des institutions (Sécurité Sociale, ARS), pas de présentation de la carte territoriale et des correspondants possibles</li> <li>-Pas de présentation des service administratifs de la Sécurité Sociale ou du moins pas des éléments qui posent tout le temps problème (déroulé des commissions médicales pour invalidité, fonctionnement de la facturation dématérialisé avec FSE dégradée, ROSP, etc) et surtout qu'on commence à rencontrer quand on passe de remplaçant à installé</li> <li>-Protection sociale très problématique. Je harcèle de façon hebdomadaire la CPAM pour valider la prise en charge de mon congé maternité depuis 1 mois et demi. Les versements couvriront à peine mes charges. Si j'étais salariée ce serait bien plus simple et moins anxiogène</li> <li>-Pas de reconnaissance du travail en libéral, d'autant plus mis en avant avec la crise COVID: médiatisation sur l'hôpital et les généralistes libéraux non évoqués ou alors seulement pour nous "expliquer" comment faire</li> </ul>

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
					notre métier, comme si nous étions des idiots incapables de lire et comprendre une étude...
78	2021	Médecine générale	32	J'ai remplacé 3 ans dans ce cabinet donc intégration facile (collègue, patient) Aide à l'installation de 50 000€	Demande de nouveaux patients à refuser car >800 patients signés en 4 mois
75	2021	Médecine générale	30	Travail en MSP Coordinatrice avec la CPTS Coordination avec l'hôpital CHU le +proche	Financières = impossibilité visite à domicile aux vus du prix de la consultation charge administrative notamment comptabilité
78	2021	Anesthésie réanimation	36	Proximité de mon domicile, temps de travail adaptable permettant une gestion de ma vie familiale et le travail de ma conjointe	Charge de travail importante - Gestion administrative compliquée - Responsabilité professionnelle beaucoup plus exposée
93	2021	Gynécologie obstétrique	35	Choix du rythme de travail, arrêt des gardes. Autonomie d'emploi du temps et du choix des congés.	Aucune aide à l'installation ni à la mairie ni même à l'URPS. Obstacle de l'urbanisme, norme handicapé. Codage à l'acte non adapté aux recommandations médicales. Solitude administrative. Pas d'accompagnement CPAM.
93	2021	Pédiatrie	34	- Installation dans une MSP - Travail en groupe - Pas d'investissement monétaire dans les locaux - Patientèle	- la gestion administrative et comptable d'une installation en libérale
93	2021	Médecine générale	34	Autonomie professionnelle. Exercice de groupe au sein d'une maison de santé avec des projets de santé sur le territoire en plus des consultations : apporte une diversité dans l'exercice.	Long délai pour obtenir les aides à l'installation qui sont pourtant nécessaires au tout début, lorsque l'activité est très faible. Lourdeur administrative de l'installation.
91	2021	Médecine générale	33	Avoir sa propre patientèle Continuité dans l'évolution de sa pratique	Difficultés administrative INSEE URSSAF CFE

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
95	2021	Médecine générale	37	Relation privilégié avec les patients différente de mes 10 ans de remplacements	Charge administrative+++ harcèlement sécu
75	2021	Médecine générale	33	Liberté d'exercice sur les horaires, avec revenu proportionnel à la quantité de travail apportée. Présence de collègues dans la MSP qui limitent l'isolement. Récupération en partie d'une patientèle découverte pendant les remplacements.	Demande de soins très importante. Problèmes administratifs nombreux et avec une information mal faite faisant perdre beaucoup de temps et d'argent.
75	2021	Radiodiagnostic et imagerie médicale	33	Proximité du domicile Qualité de vie de la commune Type de structure qui me correspond	Difficultés de rencontrer les praticiens pour créer un réseau partenariats Difficultés du développement de la structure
95	2021	Gynécologie obstétrique	38	Changement de rythme de vie Facilité d'organisation	Administratifs Demande importante ++ de RDV
75	2021	Médecine générale	28	Connaissance de l'équipe, stage d'internat, place de la commune que je connais	Difficulté avec le DOM, incompréhension avec l'URSAFF
91	2021	Médecine générale	34	Choix de l'emploi du temps Choix de la patientèle Travail en équipe (MSP)	Charge administrative Lourdeur des charges inhérentes à l'installation Pression de la patientèle par manque de médecins
75	2021	Médecine générale	28	Bon accueil de la population offre des soins à proximité (radiologie, hôpitaux,...)	charges de travail +++ Mentalité des patients sur la santé= pour beaucoup, nous devons être dispo 24/24 Pas de SOS médecins dans le 94 (donc personne qui se déplace à domicile)
93	2021	Anesthésie réanimation	33	Retour à plus de proximité dans la relation médecin-patient,	Transfert d'inscription entre les deux ordres, obtenir les feuilles de soins à temps.

Dpt	Inst.	Spécialité	Age	Les points positifs	Les difficultés rencontrées
				plus de liberté dans l'exercice de ma profession, quitter le bateau presque échoué de l'hôpital public.	
94	2021	Gynécologie obstétrique	42	liberté décisions plus rapides Propre patientèle	administratifs URSSAF CPAM ODM
94	2021	Médecine générale	33	Facilité d'accès aux spécialistes	Charges importante et insécurité
93	2021	Médecine générale	30	avantage du libéral	Problème de secrétariat en arrêt maladie
75	2021	Médecine physique et réadaptation	32	financier, liberté, horaire	couts, administratif +++
75	2021	Médecine générale	33	Travail en MSP Regroupement de professionnels équipe jeune avec étudiants et remplaçant faible charges accessibilité domicile et activité personnelles	Administratif subvention. Gestion de situation précaire, sécurité, manque de place, salaire par rapport au nombre d'heures travaillées quand secteur 1 Vad non rentable économiquement dans notre structure- l'envie de s'agrandir
75	2021	Médecine générale	30	liberté de lieu d'installation, liberté de mode d'exercice, indépendance financière et choix économiques propres	Démarches administratives CPAM
92	2021			Moins de temps de transport donc moins de logistique, meilleur confort de vie et de vie de famille. Être son propre patron, faire ses horaires, ne pas rendre de compte, ne pas subir la lenteur de l'administration hospitalière...	Aucune formation sur la législation/réglementation sur tout ce qui est hygiène du cabinet, tenue des dossiers... Aucune formation comptable. Aucune notion sur toutes les démarches initiales, y compris les différents types d'entreprises pouvant être créées (SCM, SELARL etc)

## NOTES

---



Union régionale des professionnels de santé (URPS)  
Médecins libéraux Ile-de-France  
12 rue Cabanis 75014 Paris  
01 40 64 14 70 – [secretariat@urps-med-idf.org](mailto:secretariat@urps-med-idf.org)

